

LEHREN & LERNEN MIT SIMULATIONSPERSONEN

HejSim GmbH
Sophie Reichert
Elvira Pippel

ZIEL

Nach Abschluss der drei Module werden die Teilnehmenden in der Lage sein, Simulationspersonen (SP) effektiv in Simulationen in den Gesundheitsfachberufen einzusetzen.

Sie lernen, realistische und praxisrelevante Szenarien zu entwickeln, in denen Simulationspersonen eine zentrale Rolle spielen.

Die Teilnehmenden werden befähigt, SP professionell zu briefen, die Durchführung der Simulation zu leiten und fundiertes Feedback zu geben.

Ziel ist es, durch eine qualitativ hochwertige Simulationsausbildung die Sicherheit der Menschen in der Gesundheitsversorgung zu verbessern und die Kompetenzen der Lernenden zu stärken.



MODUL 4

ARBEIT MIT SIMULATIONSPERSONEN - ROLLENSKRIPT

Das 4. Modul der Basisqualifikation Simulationslernen legt den Fokus auf den Einsatz von Simulationspersonen (SP). Die Teilnehmenden lernen, die Einsatzmöglichkeiten von SP zu beschreiben, ihren Einsatz zu begründen, Rollenskripte passend zum Lernanlass zu entwickeln und die psychologische Sicherheit der SP zu beurteilen.

Die Teilnehmenden können:

- die Einsatzmöglichkeiten von Simulationspersonen (SP) beschreiben.
- den Einsatz von SP begründen.
- ein Rollenskript passend zum Lernanlass entwickeln und denken die benötigten Requisiten mit.
- die psychologische Sicherheit der SP beurteilen.

INHALTE

Einsatz von SP:

- Chancen, Herausforderungen und Grenzen

Ein Rollenskript entwickeln:

- Bestandteile eines Rollenskriptes (Design Template für SP)
- Standardisierung eines Rollenskriptes:
- Training vs. Prüfung

Die psychologische Sicherheit von SP:

- ASPE Standards

MODUL 5

ARBEIT MIT SIMULATIONSPERSONEN - ROLLENTRAINING

Im 5. Modul der Basisqualifikation Simulationslernen steht die Ausbildung von Simulationspersonen (SP) im Mittelpunkt. Die Teilnehmenden lernen, Rollentrainings strukturiert zu konzipieren und umzusetzen und SP in der Rollenentwicklung zu unterstützen.

Die Teilnehmenden können:

- ein Rollentraining für Simulationspersonen (SP) konzipieren und entsprechend des Rollenskripts umsetzen.
- die SP in der Rollenentwicklung unterstützen und Feedback zum Spiel geben.

INHALTE

Rollentraining:

- Konzeption und Durchführung
- Aufbau eines Rollentrainings
- kognitiver Ansatz
- physischer Ansatz
- Möglichkeiten der Hilfestellung bei komplexen Rollen

MODUL 6

ARBEIT MIT SIMULATIONSPERSONEN - ROLLENENTWICKLUNG

Im 6. Modul der Basisqualifikation Simulationslernen liegt der Fokus auf der Anleitung von Simulationspersonen (SP), um konstruktives Feedback aus der Rolle heraus geben zu können und das eigene Spiel zu reflektieren. Die Teilnehmenden lernen, geeignete Methoden zur Akquise von SP für Lehr- und Prüfungszwecke anzuwenden sowie SP situationsgerecht für diese Zwecke zu trainieren.

Die Teilnehmenden können:

- die SP anleiten, um konstruktiv Feedback zu geben.
- die SP anleiten, das eigene Spiel zu reflektieren.
- geeignete Methoden zur Akquise von SP für Lehr- und Prüfungszwecke anwenden.
- SP für Lehr- und Prüfungszwecke standardisiert trainieren.

INHALTE

Rollenentwicklung:

- Standardisierung in der Lehre
- Standardisierung in der Prüfung
- Akquise von SP

Feedback und Reflexion:

- Feedbackmethoden
- Reflexionsmethoden

INFORMATIONEN

Modul 4: **11.11.2024**

Modul 5: **12.11.2024**

Modul 6: **14.11.2024**

Präsenzzeit je Modul

09:00 - 14:30 Uhr

in Online-Präsenz

(6 UE inkl. Pausen)

Selbststudium je Modul

Selbststudienaufträge im

Umfang von **2 UE**

Die Kosten für die Teilnahme
als Einzelperson beträgt **300**

Euro pro Modul inkl. MwSt.

Bei gleichzeitiger Buchung
aller 3 Module beträgt die
Gebühr **799 Euro inkl. MwSt.**

**Termine
2024**

Zeiten

Kosten

IHRE TRAINERINNEN



SOPHIE REICHERT

Sophie Reichert ist Schauspielerin und hat einen Master in Consulting und Human-Centred Design (M.Sc.). Sie ist langjährige Trainerin und Dozentin im Gesundheits- und Sozialwesen und Expertin für Simulationslernen, insbesondere im Bereich der Arbeit mit Simulationspersonen und kommunikative Kompetenzen. Sophie Reichert lebt in Berlin.



ELVIRA PIPPEL

Elvira Pippel ist Pflegefachfrau und Diplom Pflege- und Gesundheitswissenschaftlerin. Sie ist Expertin für die Didaktik des Simulationslernens. Elvira Pippel engagiert sich in (inter)nationalen Gremien zum Simulationslernen, insbesondere in den Bereichen Faculty Development und Interprofessionalität. Elvira Pippel lebt derzeit mit ihrer Familie in Uppsala, Schweden.



KONTAKT

HejSim GmbH
Landshuter Str. 7a
10779 Berlin

Sophie Reichert (CEO)
+49 177 4540679

Elvira Pippel (CEO)
+49 176 64325375

mail@hejsim.de
www.hejsim.de

The logo consists of the word "Hej" in a bold, dark blue, sans-serif font, positioned on a solid orange square background.